
NIEUWSBRIEF

Van: Valegis Advocaten
Datum: 5-8-2010
Onderwerp Verruiming tijdelijke contracten voor jongeren tot 27 jaar

Eerste Kamer stemt in met verruiming tijdelijke contracten voor jongeren tot 27 jaarWetsvoorstel:

Er komen nieuwe regels voor jongeren met tijdelijke dienstverbanden. De eerste Kamer heeft op 29 juni jl. ingestemd met een wetsvoorstel van minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid daarover. Artikel 7:668a van het Burgerlijk Wetboek (tijdelijk, namelijk gedurende crisistijd) wordt gewijzigd, zodat de regels met betrekking tot arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd met jongeren tot 27 jaar worden verruimd. De minister wil met dit wetsvoorstel de jongeren in de huidige economische crisis langer aan het werk houden. Er zijn namelijk een heleboel werkgevers die in deze onzekere tijden jonge werknemers geen uitzicht willen of kunnen bieden op een vast dienstverband, maar nog wel ruimte hebben om een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd te verlengen.

De jongere mag niet ouder zijn dan 27 om een beroep op de regeling te doen.

Huidige regeling:

Artikel 7:668a BW bepaalt nu onder lid 1 sub a dat arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd die elkaar met tussenpozen van niet meer dan drie maanden hebben opgevolgd en een periode van 36 maanden (de tussenpozen inbegrepen) hebben overschreden, vanaf die dag als een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd moeten worden beschouwd.

Ook bepaalt artikel 7:668a BW onder lid 1 sub b dat meer dan drie voor bepaalde tijd aangegane arbeidsovereenkomsten, die elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan drie maanden ook als arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd moeten worden beschouwd.

Deze regeling wordt ook wel de '*ketenbepaling*' genoemd.

Tijdelijke nieuwe regeling:

Het gevolg van het wetsvoorstel van minister Donner is dat artikel 668a BW lid 1 wordt aangepast voor jongeren tot 27 jaar en tevens een nieuw lid 6 krijgt toegevoegd.

Lid 1 van artikel 668a BW bepaalt in de nieuwe situatie dat een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van jongeren tot 27 jaar niet na verloop van drie, maar pas na verloop van vier tijdelijke contracten wordt omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Daarnaast is ook het artikel 668a lid 1 sub a BW genoemde periode van 36 maanden verlengd tot 48 maanden. Dit betekent dat voor jongeren tot 27 jaar pas na een periode van 48 maanden een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaat. De opvolgende overeenkomsten voor bepaalde tijd kunnen dus voor een langere periode worden aangegaan voordat de termijn van 48 maanden wordt overschreden.

Overgangsrecht:

Het wetsvoorstel heeft onmiddellijke werking vanaf het moment van inwerkingtreding. Dit betekent dat werknemers onder de 27 jaar die op dat moment niet aan de voorwaarden voor een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ex het huidige artikel 7:668a BW voldoen, onder de reikwijdte van de tijdelijke wetwijziging vallen. Werknemers onder de 27 jaar die op het moment van inwerkingtreding al aan de voorwaarden voldoen, vallen niet onder de tijdelijke wetwijziging en behouden dan ook hun rechten.

Op het moment dat de tijdelijke nieuwe regeling komt te vervallen krijgen werknemers onder de 27 jaar die op dat moment langer dan 36, maar korter dan 48 maanden, zonder tussenposen van langer dan drie maanden, werken en/of werkzaam zijn op basis van een vierde arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, *geen* arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Dit laatste zal wel het geval zijn na afloop van de periode van 48 maanden of bij een vijfde arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

Duur regeling:

Deze tijdelijke regeling geldt voorlopig tot 1 januari 2012. Mocht de economische crisis na deze datum nog aanhouden, dan bestaat de mogelijkheid dat de regeling wordt verlengd tot uiterlijk 1 januari 2014. Uiteraard zullen wij u tegen die tijd berichten indien de maatregel wordt verlengd.

Ingangsdatum regeling:

De maatregel zal ingaan zodra deze is gepubliceerd in het Staatsblad. Mocht u binnen uw organisatie gebruik wensen te maken van deze nieuwe regeling, dan kunt u contact met ons opnemen voor de precieze ingangsdatum en voor, 'op maat gesneden', advies ten aanzien van de toepassing van deze regeling in de door u beoogde specifieke gevallen.

Aan de inhoud van deze nieuwsbrief kunnen geen rechten worden ontleend.

- Einde -